

METODOLOGIE INTERNĂ DE CONCURS
PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE DIN
CADRUL FACULTĂȚII DE FILOSOFIE, UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI

Prezenta Metodologie are la bază prevederile H.G. nr. 457 din 4 mai 2011, privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, Legea educației naționale nr.1 / 2011, Legea 319 / 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, art. 30 din Legea 53 / 2003, precum Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante, elaborată de Universitatea din București.*

I. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE

Standarde minimale

Înscrierea la concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Facultatea de Filosofie a Universității din București, precum și condițiile în care se organizează și se desfășoară concursurile sunt cele stipulate în documentele legale menționate.

Standardele minimale pentru înscrierea la concurs sunt următoarele:

- a) pentru postul de asistent universitar pe perioadă nedeterminată: diploma de doctor în specializarea corespunzătoare postului;
- b) pentru postul de lector universitar: (1) diploma de doctor în specializarea corespunzătoare postului; (2) minimum 4 articole/studii publicate în reviste de specialitate și/sau în volume ale unor manifestări științifice naționale și internaționale și/sau capitole de cărți.

II. CRITERII DE CALITATE

Evaluarea calitativă a activității științifice și a competențelor didactice ale concurenților se va face, de către comisia legal constituită, pe baza unei grile de *100 de puncte*, în care se regăsesc criteriile formulate în *Metodologia de concurs* elaborată de Universitatea din București sub art. 18 (2), literele a-g:

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatei/candidatului;
- b) capacitatea candidatei/candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) competențele didactice ale candidatei/candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice;
- d) capacitatea candidatei/candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
- e) capacitatea candidatei/candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- f) capacitatea candidatei/candidatului de a participa/conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- g) experiența profesională a candidatei/candidatului, în special experiența în cadrul instituțiilor de învățământ superior și cercetare din lista aprobată prin Ordinul Ministrului

Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, elaborat conform art. 216 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 1/2011.

Asistent universitar (pe termen nedeterminat)

1. Susținerea unui seminar deschis, în care se probează competențele didactice ale candidatei/candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice.
2. Prelegere publică de 45 de minute în care candidata/candidatul își prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare, în care se discută relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatei/candidatului.
3. Evaluarea dosarului de concurs pe baza următoarelor criterii:
 - a) relevanța și impactul rezultatelor științifice - candidata/candidatul va propune comisiei de concurs un studiu/articol reprezentativ din lista de lucrări.
 - b) capacitatea candidatei/candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatei/candidatului.
 - c) experiența profesională a candidatei/candidatului, în special experiența în cadrul instituțiilor de învățământ superior și cercetare din lista aprobată prin Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, elaborat conform art. 216 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 1/2011.

Lector universitar

1. Susținerea unei curs deschis pe o temă corespunzătoare normei postului de concurs, în care se probează competențele didactice ale candidatei/candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice.
2. Prelegere publică de 45 de minute în care candidatul își prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale și științifice anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare.
3. Prezentarea unei programe analitice și a unui suport de curs pentru una din disciplinele aparținând postului scos la concurs.
4. Evaluarea dosarului de concurs și a activității științifice a candidatului/candidatei pe baza următoarelor criterii:
 - a) Candidata/candidatul trebuie să probeze competență teoretică și metodologică evidențiată prin publicarea unor studii/articole în reviste de specialitate recunoscute de comunitățile filosofice (studii/articole cu relevanță pentru profilul postului scos la concurs), prin participarea cu comunicări la conferințe naționale și internaționale organizate de universități sau societăți academice de prestigiu. Candidata/candidatul va propune comisiei de evaluare un studiu/articol reprezentativ din lista de lucrări.
 - b) Cunoașterea la un nivel superior a istoriei filosofiei, a principalelor orientări și modalități ale practicii filosofice actuale reflectate în rezultate de cercetare și academice într-un domeniu al filosofiei care să reprezinte aria sa de specializare. Candidata/candidatul va propune comisiei de evaluare un studiu/articol reprezentativ din lista de lucrări.

Pentru a putea ocupa un post didactic la Facultatea de Filosofie a Universității din București, punctajul minimum necesar este de 70 de puncte.

III. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

- a. Concursul pentru ocuparea postului are loc la Facultatea de Filosofie a Universității din București. Probele practice sunt publice, seminarul/cursul deschis având loc cu participarea studenților de la Facultatea de Filosofie.
- b. Comisia de concurs anunță ziua și ora desfășurării seminarului sau a cursului deschis, precum și a prelegerii publice, prin afișare la secretariatul facultății și pe pagina de internet. În situația în care numărul mare de candidați nu permite desfășurarea concursului într-o singură zi, programarea probelor de concurs se va putea face în mai multe zile consecutiv.
- c. Fiecare candidat va susține seminarul/cursul deschis, precum și prelegerea publică, pe parcursul aceleiași zile.
- d. Tema seminarului/cursului deschis va fi anunțată prin afișare la secretariatul facultății și pe pagina de internet a acesteia cu 24 de ore înaintea susținerii probei.
- e. La sfârșitul concursului, în urma discuțiilor din cadrul comisiei, președintele comisiei de concurs, pe baza rezultatelor consemnate în fișele de verificare și a observațiilor scrise ale fiecărui membru al comisiei, întocmește un raport asupra concursului, care conține și ierarhizarea rezultatelor.
- f. Rezultatele concursului sunt validate de Consiliul Facultății de Filosofie a Universității din București.
- g. Rezultatele concursului sunt afișate la secretariatul facultății și pe pagina de internet a acesteia.
- h. Contestațiile privind desfășurarea concursului vor fi depuse conform articolului 21, alin. 1 și 2 din *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante* elaborată de Universitatea din București.

Notă

Candidații vor atașa la dosarul de concurs:

- Pentru postul de lector, programa și suport de curs pentru una dintre disciplinele aflate în postul scos la concurs.
- Copii ale articolelor propuse pentru evaluare.